

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

当社の社員一人一人が自分のこととしてライフ・ワーク・バランスを理解し、地域社会利用者の理解と協力のもと働き方改革の推進のため全社一致団結のもと目標達成をめざして全力で取り組むことを誓います。

平成31年1月30日
株式会社シルバーアシスト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全職員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談やミーティングで残業の事前申請を徹底します。
- ・利用者との調整や交代制などお互いの協力体制により更に残業時間短縮に努めます。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・利用者への訪問実態をスタッフと相談しながら、管理職が年次有給休暇取得を積極的に促進します。
- ・管理職からの声掛けなど年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作ります。