

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が公私共に充実した生活を送れる企業を目指して
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月30日
株式会社オフィスゲート

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

従業員が有給休暇を取得しやすい風土を作り、
年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職は、社内ポータルサイトで業務の進捗・分担の状況
を逐一把握し、定期的に面談を実施します。

取引先に対して、長時間労働抑制に向けた取組みを説明
するとともに、発注時に納期等にかかる配慮について
理解を求めます。

休み方の改善

有給休暇取得率を毎月数値化し、社内に周知します。
社員各自へ有給休暇残日数を期末、四半期等定期的に
通知します。

管理職による声掛け等、取得しやすい雰囲気を作ります。