

TOKYO働き方改革宣言

現場スケジュール・人員配置の抜本的な見直しを行い、労働時間の軽減、有給取得率の上昇を目標とする

平成31年2月1日
株式会社ハーツ

目標

働き方の改善

業務の効率化を進めることで、社員一人一人の労働時間の軽減を図る。

休み方の改善

有給休暇の取得率向上を図り、併せて父親の育児休暇や介護休暇の取りやすい環境を作る。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に管理職や代表と面談を実施し、必要に応じて業務の分担や見直しを図る。
- ・従業員の使用している予定表に入れるスケジュールをできるだけ細かく入れ、従業員の動きを明確化する。
- ・一人が一つの案件を抱えるのではなく、できるだけ複数人でチームを組み、協力体制をもって業務に取り組む。

休み方の改善

- ・現場スケジュールの組み立てや人員配置の際に、社員の有給休暇取得のスケジュールを優先し、チーム内外での情報共有を徹底することで、社内の協力体制を強化する。
- ・上記により休暇の取得増につなげていく。