

# TOKYO働き方改革宣言

残業削減、有給休暇取得率向上を目指し、働き方改革を進め、従業員が働きやすい職場づくりをします。

平成31年2月1日  
株式会社栄建設

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

休暇取得に対する意識を高め、有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定時までには作業が終わらない従業員がいたら、皆で作業の割り振りができる体制を作ります。
- ・残業を行う場合は、事前に上司に報告、相談をした上で行うこととします。

### 休み方の改善

- ・管理職は従業員の有給休暇取得状況を適宜確認し、従業員各人と取得状況を共有します。
- ・休暇取得が少ない従業員がいたら、管理職は声掛けをするなど休みを取りやすい雰囲気を作ります。