

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりがワークライフバランスを重視して生き生きと働ける職場を目指して全社的に働き方改革に取り組めます。

平成31年1月25日  
株式会社ハピネスサポーター

## 目標

### 働き方の改善

残業時間月平均20時間以下尚且つ定時退社日月平均50%以上を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率45%以上、取得日数個人差±3日以内を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・社の残業に対する指針や目標を明確に示し、毎日管理者が退社確認や呼びかけを行います。
- ・残業をする際には事前に申請する制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・給与明細に年次有給休暇保有日数を打ち出し、一人ひとりが毎月意識できるようにします。
- ・毎年年度初めに大型連休、毎月シフト作成前に年次有給休暇取得希望調査を行い、取得しやすい社の雰囲気作りをしていきます。