

TOKYO働き方改革宣言

社員の満足度が高い職場を目指して、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年1月25日
前田商事有限会社

目 標

働き方の改善

1日の残業時間2時間以下、定時退社日数一人あたり月平均10日を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい社内の雰囲気づくりに取り組み、年次有給休暇取得率45%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・その日の定時に社にいる役職者が持ち回りで定時の声掛けをします。その際に残業が発生する場合には役職者の確認の上、承認します。
- ・目標を明示すると共に残業時間の多い社員に対しては役職者からの面談の機会を設けます。

休み方の改善

- ・社内の年次有給休暇用共有カレンダーを作成し、社内全体の取得状況や自らの取得率が明確にいつでも把握できるようにします。
- ・全社員向けに労務管理研修を行い、年次有給休暇制度についての理解を深めます。