

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月28日
株式会社情報工房

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合3%以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

業務の進捗状況を適宜確認し、長時間労働が発生しないよう未然に対策する。

休み方の改善

上司からの声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
業務の閑散期などに、リフレッシュのために休暇の取得を奨励する。