

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月28日
BOLSTER株式会社

目 標

働き方の改善

現状、時間外労働は、目標値の一人あたり月平均20時間を下回っているため、引き続き良い状態を維持できるように努めます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間残業や休日の時間外業務は事前申告制度を導入します。
- ・定期的な管理職による面談の実施や、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・業務時間が超過した場合、事前申告により、別の日の業務時間で調整しやすい風土を作ります。

休み方の改善

- ・総務より休暇取得状況を定期的に通知します。
- ・声掛けなどにより、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。