

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組む。

平成31年1月28日
株式会社大森庭園

目標

働き方の改善

長時間労働従事者 0% を維持する。

休み方の改善

3年以内に年次有給休暇取得率 90%を達成する。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・管理職による退勤時刻の終業呼びかけを実施する。

休み方の改善

- ・社員に対し有給休暇の残日数を定期的に通知する。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入を検討する。