

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して  
働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年1月31日  
有限会社トムズコーポレーション

## 目 標

### 働き方の改善

80時間以上の長時間労働者の雇用割合0%を維持し、  
45時間以上の長時間労働者も0%にする。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を全国平均である70%以上に  
する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務量と作業工程を見直し、作業の効率化を向上させ、  
長時間残業の抑制を図る。  
また、長時間残業抑制の為に発信をトップから従業員へ  
行う。

### 休み方の改善

トップから従業員へ積極的に年次有給休暇を取得するよ  
うにメッセージを発信し年次有給休暇の取得率向上を目  
指す。