

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働きやすい職場環境づくりに取り組むと共に働き方改革にならない日々の従業員の生活をより良いものとします。

平成31年1月31日
株式会社KNOCKIT

目標

働き方の改善

今後も仕事の進め方の改善に努め、引き続き時間外労働が発生しないようにいたします。

休み方の改善

全社員が休暇制度についてきちんと理解をし、年次有給取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

・サービス残業など行っていないか、実態調査を行います。

休み方の改善

・現在の在籍社員へ休暇制度説明会を開催し、今後の新入社員へは入社時に説明します。
・月毎に各社員の休暇取得状況を集計し管理します。