

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進と働き方改革を全社的に行う。

平成31年1月31日
株式会社ビリーブ

目 標

働き方の改善

現状を維持しながら、社内ルール整備を行う。

休み方の改善

年次有給取得率45%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による退社呼びかけや残業を行う場合の事前承認など社内ルールを設け周知する。

休み方の改善

有給取得率上昇に向け、管理職による呼びかけを行うなど社内雰囲気向上に努める。