

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のプライベートとワークのバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月31日
株式会社プロモデルスタジオ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働の抑制を方針とし、労働時間・残業時間等に関する数値目標を設定。
- ・ノー残業デー・ノー残業ウィークを設定し、退勤時刻の就業の呼びかけ・強制消灯等を実施。
- ・タイムカードのクラウドシステムを利用し、労働時間を把握。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得の計画を立てるよう促し、年次有給休暇取得率の低い社員に対して、個別に休暇取得の連絡をする。
- ・年次有給休暇取得日数・取得率等に関する数値目標を設定する。
- ・社員の休暇取得に関する意識や意向を把握する。