

TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員が働きやすい環境を目指して、働き方改革
に取り組めます。

平成31年1月17日
株式会社北斗製作所

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月30時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎月の残業時間を把握する。
- ・目標時間を超える従業員には、仕事の進め方を改善する。

休み方の改善

- ・四半期毎に年次有給休暇取得率の実態を把握する。
- ・取得率の低い従業員には、休暇を取得するよう促す。