

# TOKYO働き方改革宣言

会社の人材育成ビジョンにもある通り「社員の幸せ第一の会社」にするため、社員が仕事と生活に対して充実感を持って働けるよう会社全体で働き方改革に取り組みます。

平成31年1月22日  
ロジネットサービス株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり、月15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給取得率65%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・社内規定として時間外労働は事前申請が必要となっているが、規定の見直しをすることで事前申請のルールをより明確化する。
- ・時間外労働月30時間を超えている社員がいる場合は月1回の役職者ミーティングにて報告をする。

### 休み方の改善

- ・部門別の有給休暇取得率を月1回の役職者ミーティングにて報告をし、部門長から部下へ休暇取得を促す。
- ・期末残り3ヶ月の時点で年次有給休暇取得日数が5日未満の者は、取得するよう部門長と本人へ通知する。  
(取得する日にちは本人が決められる)