

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年1月22日  
ラボコープ・ジャパン合同会社

## 目標

### 働き方の改善

全従業員の全労働時間に対する時間外労働時間の割合を、年平均5%以下を維持します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・ノー残業デイを設定し、声掛けなどで不要な残業・だらだら仕事を低減させるよう取り組みます。
- ・社外で仕事の出来るツール(携帯・インターネットツール)を活用し、多様な働き方を推進します。

### 休み方の改善

- ・有給取得率の見える化(グラフ化して社員に共有)年次有給休暇の半日単位での取得が可能となる環境を整備し、運用します。
- ・仕事配分の確認・シフト制などを積極的に活用し、休暇を取得しやすい雰囲気作りに取り組みます。