

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの充実をし、元気な会社をつくれます。

平成31年1月22日  
合同会社BIRAI

## 目 標

### 働き方の改善

常態として、時間外労働一人あたり月平均15時間以下を維持します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率について、現状の数値(約70%以上)の維持を心がけ、取組期間内にこの数値以上になるように目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業が発生しそうなときは上司に相談、報告したうえで  
行うこととします。
- ・仕事量の多い人がでないよう、仕事内容を定期的に見  
直します。

### 休み方の改善

- ・管理職は声掛けをするなど有給休暇が取得しやすい雰  
囲気づくりをします。
- ・管理職は定期的に部下の有給休暇取得状況を確認  
し、取得が少ない場合は休暇取得の勧奨などを行います。