

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月17日  
株式会社ふいつしゅいんてりあ

## 目 標

### 働き方の改善

さらに仕事のすすめ方を創意工夫・改善して生産性向上を目指すことにより、引き続き、長時間労働者が発生しないことを目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・長時間労働が発生しないよう、仕事の配分に配慮します。
- ・従業員が、自ら考えて、仕事のすすめ方を創意工夫・改善できるよう、時間外労働をすることなく、短時間で精度の高い仕事ができるように、情報提供や働きかけを行っていきます。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況などを「見える化」するしくみを検討します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。