

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人が、イキイキと充実した日々を過ごせるような職場環境を作り、ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年1月17日
有限会社パッソ

目 標

働き方の改善

時間外労働月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

社長と従業員が面談を実施し、時間外労働を削減する勤務体制を整えます。

休み方の改善

社長が従業員へ声かけをし、休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作ります。