

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年1月17日  
株式会社4U

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を維持する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

チームの人員配置や業務配分を定期的に見直し、不要な残業を削減するとともに、業務効率化・生産性の向上を目指す。

### 休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作るとともに、業務の相互フォローが可能な体制を作る。