

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年1月17日
株式会社カデンファミリーサービス

目標

働き方の改善

長時間労働従事者 0% を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率をまずは全国平均超えの50%の水準に引き上げる。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・管理職による退勤時刻の就業呼びかけを実施する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画的付与の導入を従業員と話し合う。