

TOKYO働き方改革宣言

従業員が生き活きと健康的に働ける環境を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月21日
株式会社ゼネット

目 標

働き方の改善

各自の諸事情により、通勤が困難な人に適用できる様な働き方を支援します。

休み方の改善

7日以上の子連休になる様、有給奨励日を設定し、全社で休みやすい環境を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

管理職の賞与評価基準に部下の休暇状況を取り入れ、社内で休暇取得の推進に取り組みます。