

# TOKYO働き方改革宣言

長時間労働の削減や年次有給休暇等の取得促進を社内全体で推進し、従業員のワークライフバランスの充実を図ります。

平成31年1月31日

株式会社ビジュアルコミュニケーションズ

## 目 標

### 働き方の改善

社員全員が定時退勤できるように従業員同士での積極的な声かけに取り組み、定時を過ぎて勤務する従業員を0にします。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

長時間労働抑制に関する管理職・社員向けの教育の為に研修を行います。  
業務の効率化を図るために月に1回は業務改善ミーティングを行います。

### 休み方の改善

業務量をより細かく管理し、それを全員が把握できるように周知させます。  
取得のしやすい時期については有給休暇の取得を促すために、管理者から従業員へ声かけを実施します。