

TOKYO働き方改革宣言

年次有給休暇の取得促進と、計画的・効率的な業務遂行を推進し、ワーク・ライフ・バランスを目指します。

平成31年1月31日
エムアンドケイ株式会社

目 標

働き方の改善

残業が少なくなるよう、業務は計画的に遂行し、効率的に行えるよう、周りがバックアップできる環境を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を積極的に取得できるよう、部署・個人へのヒアリングを行い、取得しやすい環境へ促していきます。まずは取得率0%の方を、全国平均の43.8%にします！

取 組 内 容

働き方の改善

実態が計画と合っているか、管理職・一般職問わずにヒアリングやチェックを行い、無理があるようであれば改善をしていきます。

休み方の改善

休暇取得者の周りのフォロー体制を強化します。数ヶ月単位で予定を調整する等、誰でも休暇を取得できる環境へと変化するよう努力していきます。