

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員一人一人の意思を尊重し、柔軟な働き方のできる職場作りに取り組むことで、公私に渡って幸福感を共有できる職場を目指す。

平成31年1月31日
株式会社COCOYOSHI

目 標

働き方の改善

定型業務についてブラッシュアップを図ることですべき仕事の見直しを行い、業務効率向上に繋げることで時間外労働1人あたり月15時間以内を目指す。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・パート・アルバイト社員に対して定型業務のトレーニングを行い、権限移譲する事で社員の業務低減を図る。
- ・多様な働き方に対応するため、短時間正社員制度を積極的に活用する。

休み方の改善

- ・管理者、従業員双方が有給取得状況を把握できるように情報共有を行う。
- ・社員同士で業務が相互補完できる体制とする事で有給休暇を取得しやすい職場風土を醸成する。