

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月31日  
株式会社システム・コンサルタンツ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率75%以上達成および新たに全社員が取得できる休暇制度の導入、活用を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。  
・月45時間以上の残業者とその上司と面談を実施し状況の確認と改善を実施します。

### 休み方の改善

・本人及び管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供します。  
・創立記念日を会社全体の休暇とする記念日休暇を検討、導入を目指します。  
・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。