

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月21日

株式会社ミーアンドハーコーポレーション

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を、維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来るような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

より良い働き方の実現の為、一定の休息を確保できるよう勤務間インターバル制度を導入し、運用します。
多様な働き方を推進する為、テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい環境を作ります。
休暇を取得しやすくする為、年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を導入し、運用します。