

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを会社全体で推進し、最大の成果を出せる働き方を実現します。

平成31年1月21日
株式会社Gold Spoon

目 標

働き方の改善

多様な働き方を促進し、ライフワークバランスを重視した取り組みを行います。

休み方の改善

全社員が休暇を積極的に取得できるような職場作りを進め、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

短時間勤務制度を取り入れ、多様な働き方を促進することで、メリハリのある働き方と余暇時間の確保を推進します。

休み方の改善

記念日休暇を設け、ヒアリングなどで希望日を把握することにより、年次休暇の取得促進を目指し、仕事以外の時間の重要性を知ってもらうための教育を行います。