

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「育む」「挑む」「栄える」の企業理念のもと、社員それぞれのワークライフバランスを推進し、お客さまと社会に貢献できる企業を目指します。

平成31年1月21日  
育栄建設株式会社

## 目標

### 働き方の改善

管理職の時間外労働を月平均20時間以内、一般職の時間外労働を月平均15時間以内の維持を目指します。

### 休み方の改善

「休むことは悪ではない」という意識を職場に根付かせ、管理職が積極的に年次有給休暇を取得していくことで、年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するために、在宅勤務制度を導入し、運用します。
- ・社員相互の時間外労働時間を把握できるように労務管理システムを導入します。
- ・管理職の業務に対する意識改革を引き続き行います。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇計画的付与制度を積極的に活用します。
- ・社員相互の年次有給休暇取得日数を把握できるように労務管理システムを導入します。
- ・管理職が積極的に年次有給休暇を取得することで、休みやすい雰囲気を作ります。
- ・誕生日休暇を制定し、休暇数を増やします。