

TOKYO働き方改革宣言

「働きやすさ」「休みやすさ」を実現し、ワークライフ
バランスの取れた会社を全スタッフで実現します。

平成31年1月21日
株式会社MGT

目 標

働き方の改善

月間の時間外労働時間30時間以内を目指します。

休み方の改善

業務の効率化、利益率の高い案件の開拓など、全スタッ
フが常に考え、工夫を重ねて、年次有給休暇取得率
70%達成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理者との定期的な面談、また全スタッフの週例ミー
ティングによって、特定のメンバーに業務が集中しないよ
う、確認する。
- ・時間外労働が必要な際は報告を受け、なぜ必要なのか
を聞き取り、状況改善に努める。
- ・短時間正社員制度、テレワーク制度を導入する。

休み方の改善

- ・午前、午後など短時間単位で、より柔軟に休暇が取れ
るように努める。
- ・週例のミーティングをはじめ社員との接点においてでき
る限り要望をくみ取り、休みの取りやすい環境づくりに努
める。
- ・記念日等有給休暇制度を導入する。