

TOKYO働き方改革宣言

仕事とプライベートの両立のため、仕事の効率化をはかり、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年1月21日
株式会社エムリー

目 標

働き方の改善

月間の残業時間45時間以上の社員割合10%以内を目指す。

休み方の改善

多様な休暇制度を設けることで休暇取得促進を図り、年次有給休暇取得率45%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間の状況を、全体会議の報告事項に加える。
- ・労働時間、残業時間削減のための個人目標設定を行う。
- ・定期的に、労働時間削減のための業務プロセス改善方法の検討会を開催する。

休み方の改善

- ・社内イントラ等を通じ、休暇取得についての会社方針を継続的に発信するとともに、年次有給休暇取得勧奨を行う。
- ・従業員別に年間年次有給休暇取得目標を設定する。
- ・新たな休暇制度(誕生日休暇制度)の導入により、休暇取得の意識啓発を図る。