

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、全従業員が健康的に働くことのできる会社となるよう、働き方改革に全力で取り組みます。

平成31年1月31日  
株式会社ソイクフ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

2020年までに年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申請制度を導入します。  
労働時間等設定改善会議を定期的を開催します。  
勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

従業員に対し有給休暇取得状況を定期的に提供します。  
管理職による声かけにより、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。  
時間単位での年次有給休暇制度を導入し、運用を図ります。