

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

現在の時間外労働なしを継続し、かつ年次有給休暇の取得率を向上させることにより、より一層のワークライフバランス向上を意識できる体制作りを行います。

平成31年1月31日
株式会社アド・バンテージ

目標

働き方の改善

現在時間外労働なしの継続を目指します。

休み方の改善

よりワークライフバランス向上を目指し、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・週1回、業務ミーティングを実施し、業務進捗管理をより明確にする。
- ・個別面談を行い、定期的に業務内容を把握して長時間労働の防止に努める。
- ・業務プロセス改善、業務分担の定期的な見直を行う。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況の定期的な情報提供と、管理職による積極的な呼びかけを行う。
- ・フォローアップ体制を整え、周知する。
- ・プラスワン休暇として連続休暇の取得の呼びかけ。