

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスを意識し、働きやすい環境をクリニック全体で作っていきます。

平成31年1月31日
かなまち慈優クリニック

目標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

休み方の改善

有給休暇取得率100%を維持します。

取組内容

働き方の改善

管理者が常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務量に偏りがないようにし、残業が発生しないよう心がける。

休み方の改善

管理者による声掛けなど、休暇取得しやすい環境を維持する。