

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と家庭の両立を推進し、メリハリと創意工夫、効率化を意識した働き方改革を目指す。

平成31年1月21日  
ベイクロスマーケティング株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働時間が、月45時間以上の者を0%にすることを目標とする。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような制度及び職場の風土を構築し、年次有給休暇取得率を、平均を上回る44%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・個人別に残業時間の目標を設定する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・経営者や管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・メモリアル休暇を導入し、休みやすい環境を構築する。
- ・来年の有給5日義務化を先取り、計画的に取得する日を提出させる。