

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの充実をめざし、柔軟に仕事ができる社内体制を整えます。

平成31年1月21日  
株式会社キャブステーション

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働者の割合が0%だったので現状を維持する。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率は51.8%と全国平均だが、個々の能力と今以上の取得しやすい風土を作り、まずは60%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・テレワーク勤務制度を導入し、業務の場所にとらわれない社内体制を作る。
- ・通勤時間が片道1時間以上の社員もいる為、在宅勤務制度を導入し場所にとらわれない社内体制を作る。

### 休み方の改善

社員それぞれの業務内容、業務量等を把握し個人で抱える業務を無くす体制作りを図り、年次有給休暇を取得しやすい体制を作る。