

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

勤務内容に応じた働きやすい環境を作り、従業員各自の仕事、プライベートのライフワークバランスを今以上に取れるよう推し進めていく。

平成31年1月21日
インテリジェント株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率の目標値である70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

長時間労働に関する問題はないが、より良い会社体制を醸成すべく、仕事の進め方等を更に効率よく進むよう見直し、時間外労働の発生を抑制する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、会社側が従業員に対して年次有給休暇取得の促進を図る。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し従業員の休暇体制を整える。