

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が、会社及び自らの成長の為、積極的な姿勢で仕事に取り組めるよう、働きやすく休みやすい環境を整える。

平成31年1月21日
岩片医療器株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持しつつ、営業職は30時間／月、事務職は15時間／月以下の時間外労働を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を現状の27.1%から全国平均の43.8%まで改善する。

取組内容

働き方の改善

テレワーク勤務を導入し、勤務スタイルのバリエーションを増やし場所にとらわれない働き方を講じる。

休み方の改善

・年次有給休暇の計画的付与を導入し、積極的に年休を取得できるようにする。記念日等年次有給休暇制度を導入し、従業員のライフワークバランスを整える。時間単位での年次有給休暇を導入し、年次有給休暇をより取得しやすいようにする。リフレッシュ休暇制度を導入し、長期勤続労働者を労う。