

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月21日
昭和建設株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者の割合が0%なので現状維持を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇の取得率まずは50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職の面談を実施し、必要に応じて業務の効率化と時間外労働の削減など全社的取り組みを続けます。

休み方の改善

各社員に定期的に休暇取得状況を提供します。
管理職による声かけをし、年次有給休暇を取得しやすい環境を作ります。