

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

時間外労働を削減し、有給休暇を取得し易い社内風土を生み出すことにより、プライベートを充実させる事ができ、仕事への取組み姿勢や、生産性の上がる職場にしてゆきます。

平成31年2月20日

株式会社三鷹ナース・ヘルパーセンター

目標

働き方の改善

30時間を超える職員の時間外勤務を30時間以下に削減し、30時間を超えない職員については現状よりも1割以上の時間外削減を目指す。

休み方の改善

有休休暇取得率が全国平均を超えていない職員についても、全国平均値を上回ることが出来るよう有休休暇の取得を目指す。

取組内容

働き方の改善

- 仕事内容と量の洗い出しを行う。
- 分担できる業務は他の職員に振り分ける。
- 早朝や夜に仕事を行う場合は届出により、時差出勤制度を導入する
- 業務量が過多の場合は適正な人員を配置する。

休み方の改善

- 有給休暇を取得出来ない職員と所属長と面談し現状を把握してもらう。
- 仕事を別の職員で分配できるようにし、休暇取得時の不安感を無くす。