

# TOKYO働き方改革宣言

より一層働きやすい職場を目指して、働き方や休み方を改善し働き方改革に取り組みます。

平成31年2月15日  
株式会社ニリア・バニー

## 目 標

### 働き方の改善

全職員の時間外労働一人当たり月10時間以内を目指します。

### 休み方の改善

管理職への意識改革を行い、有給休暇の取得促進に力を入れます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職による労働相談窓口を設置します。
- ・管理職による定期的な面談を実施し、繁忙期業務の振り分け、共有化を行います。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・休暇を取得しても他の職員が困らないよう環境を整備します。
- ・管理職による定期的な面談などの際、休暇取得を促します。