

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

生産性を向上し、ワークライフバランスを高めます。
会社の繁栄と社員一人一人の人生の充実を一致させま
す。

平成31年2月15日
有限会社ベスト青梅

目 標

働き方の改善

仕事の偏りをなくし、繁忙期も含め個々人の1か月退勤
累計時間を40時間未満にします。

休み方の改善

昨年度の年次有給休暇取得5日未満従業員数「11名」
を、今年度以降は「0名」にします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間管理のため、事前申請制度を徹底させます。
- ・個々人のスキルアップを図り、多能工化を進め仕事の
偏りをなくします。
- ・仕事の偏りをなくし、退勤時間の短縮を図ります。

休み方の改善

- ・有給休暇取得ルールを制定します。
- ・総務と職長が連携し、取得を促します。
- ・仕事の偏りをなくし、取得しやすい環境を整えます。
- ・社内教育で従業員の意識改革を促します。