

TOKYO働き方改革宣言

従業員が持てる能力を発揮し働くことができるよう、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年2月15日
株式会社スタッフワン

目標

働き方の改善

- ・業務効率を上げ仕事の進め方を改善できるよう、話し合う場を設け、時間外労働を減らします。

休み方の改善

- ・有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員の連携力で個々の負担を分担し、残業時間を減らします。
- ・必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・時間外労働の事前申請制度の導入を検討します。

休み方の改善

- ・有給休暇の計画的付与制度を導入します。
- ・各人が確実に取得できるよう、取得予定情報を共有します。