

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「会社を元気にすること」「人にやさしい社会の実現」に向けて、従業員のワークライフバランスを推進し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月15日

社会保険労務士法人ジャパン・パーソナル・サポート

目標

働き方の改善

時間外労働時間を月間0時間とします(フレックス対象者は清算期間を対象とします)。

休み方の改善

有給休暇の取得率を50%とします。

取組内容

働き方の改善

- ・スタッフ面談を定期的実施して注意喚起を行うとともに、必要に応じて業務分担の見直しやパートタイマー配置等を検討します。
- ・フレックスタイム制度の拡充、勤務間インターバルやテレワーク等の新たな制度や生産性向上のためのツールの導入を検討します。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得状況を定期的に各チームへフィードバックします。
- ・各チームリーダーからスタッフに声かけをする等、休暇取得しやすい雰囲気作りを進めます。
- ・取得計画表の作成など、有給休暇を公平かつ計画的に取得できる方策を検討します。