

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社ロウタスファクトリー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

これまでの年次有給休暇取得率(100%)を維持する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・1時間以上残業する際には、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得る。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・柔軟な働き方を推進するためフレックスタイム制度の導入を検討する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率の悪い社員については、面談のうえ取得日を指定して取得させる。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入を検討する。