

TOKYO働き方改革宣言

休み方、働き方の情報共有を行い、従業員が長く働きやすいようライフワークバランスの充実を図ります。

平成31年2月18日

hair lab m-2(ヘアラボエムツー)

目 標

働き方の改善

60時間以上の長時間労働の0%を維持し、時間外労働の短縮を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%の維持を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働時間の多い社員に対して定期的な面談を実施し、業務の見直しを行う。

休み方の改善

管理職による、部下の年次有給休暇状況の情報提供や声掛けなどによる年次有給休暇の取得しやすい環境作りを行う。