

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月15日
上窪勇樹

目 標

働き方の改善

一人あたりの所定外労働時間、月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような職場の風土を作ったうえで、有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

他部署の仕事内容を把握し、忙しい時はサポートできるようにする。

休み方の改善

社長自ら従業員に声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作る。