

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

知恵と工夫で社会に貢献できる会社になるため、ワークライフバランスの社員意識向上に取組み、「いきいきと楽しい・力強く体力のある・未来に夢を描ける」会社を目指します。

平成31年2月15日  
株式会社 ミライト情報システム

## 目標

### 働き方の改善

定時で帰る文化を作ります。

### 休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような職場の風土を作ります。

一人当たりの有給休暇取得5日以上、取得率70%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

毎月の時間外労働を算出し、部門ごとに一人当たりの平均時間外労働を見える化し、生産性を意識させます。

一日単位の出退勤の記録を徹底します。

ノー残業デーの推進をします。

### 休み方の改善

取得が少ない社員へ、個人と上長宛てに周知します。

有給休暇取得推進メールの配信をします。

社員及び上長は互いに相談のうえ、具体的な有給休暇取得予定日を設定した有給休暇取得計画を作成します。

上長は取得を促進及び進捗を管理するとともに、取得の状況を定期的に会社会議で報告します。