

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

株式会社ウインベルは、
社員の生活と仕事の充実した両立を目指して、
働き方改革に会社みんなで取り組み続けます。

平成31年2月12日
株式会社ウインベル

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%の維持を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇制度の理解を深め、
計画的な取得ができる環境を作り、
年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間の上限目標を毎月定めます。
- ・累積残業時間の見える化をします。
- ・月2回の定時退社日を設けます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇制度の勉強会を開催します。
- ・年休残日数等の情報を定期的に通知します。
- ・半日や時間単位で取得できる制度作りを進めます。