

TOKYO働き方改革宣言

社員の仕事量の配分を見直し、全社員が時間外労働・有給休暇取得とともに人により偏りが生じることを正してバランスよく働けるよう取り組みます。

平成31年2月14日
株式会社エヌエーオー

目標

働き方の改善

○仕事量、納期、優先度を考慮し、振分けを工夫してやむを得ない場合以外の残業を減らす。

休み方の改善

○社員相互の仕事配分を調整し、手の空いた時点で積極的に有給休暇消化に努める。

取組内容

働き方の改善

- 残業の事前申告を導入し、必要性も精査して目に見える形にして是正する。
- 休日出勤の事前申請を導入し、極力休日に持ち越さないよう改善する。
- 社員補充を視野に入れ情報を集める。

休み方の改善

○有給休暇残日数を毎月お知らせし、管理職からの声かけを引き続き行い休暇を取得しやすい雰囲気を作る。